ogtic

Gobierno de Santo Domingo Oriental
Calle Pedro Francisco Bonó No. 1
Ciudad Colonial, Santo Domingo
Distrito Nacional, República Dominicana
Teléfono (809) 685-8000 - 1-809-685-8000

INFORME FINAL DE EVALUACIÓN DE LAS OPERACIONES TRIMESTRALES - AÑO 2025 (SEPTIEMBRE-DICIEMBRE)

Leyenda	
Logrado	100%
Casi logrado	75-99
Medio logrado	50-74
Bajo logrado	25-49
Sin logrado	0-24

Eje 1 Estrategia 1 - Servicios Públicos Digitales Accesibles y Inclusivos Transparentes Eficientes

Eje 1 Estrategia Ofrecer servicios públicos digitales accesibles, de manera inclusiva y digital y promover el acceso de los ciudadanos a los mismos, a través de una evaluación sistemática, garantizar una administración electrónica ágil y eficiente, una gobernanza de

Objetivo	Dirección Responsable	Tareas/Actividades	Medición	Unidad de Medida	Meta de Logro	Enero Planificado	Enero Ejecutado	Enero %	Enero Acumulado Planificado	Enero Acumulado Ejecutado	Enero Acumulado %	Febrero Planificado	Febrero Ejecutado	Febrero %	Febrero Acumulado Planificado	Febrero Acumulado Ejecutado	Febrero Acumulado %	Marzo Planificado	Marzo Ejecutado	Marzo %	Marzo Acumulado Planificado	Marzo Acumulado Ejecutado	Marzo Acumulado %	Cumplimiento Promedio %	%	Alerta	Observaciones
Desarrollar una Gobernanza Digital de Datos Abiertos y Reutilizables	Dirección Transformación Digital y Innovación	Actualizar el inventario de datos abiertos Actualizar el portal de datos abiertos Publicar nuevos datos en formatos abiertos Diseñar la arquitectura de datos de la OPD Implementar herramientas de documentación de APIs Diseñar el modelo de gobierno de datos (roles, políticas, procesos, métricas)	Cantidad de actividades ejecutadas sobre actividades programadas en el trimestre (ejecutadas / planificadas) x 100	Porcentaje	Cumplir con las actividades programadas en el trimestre (ejecutadas / planificadas) x 100	20 Dataset	0.00	0.00	0.00	20.00	0.00	0.00	0.00	0.00	20.00	0.00	0.00	20.00	0.00	0.00	20.00	0.00	0.00	0.00	0.00	Bajo Logrado	
Fortalecer el Ecosistema de Innovación Ciudadana	Dirección Transformación Digital y Innovación	Diseñar el modelo de gobernanza de innovación ciudadana Implementar el laboratorio de innovación Lanzar el programa piloto de innovación ciudadana Documentar lecciones aprendidas y casos de éxito	Cantidad de actividades ejecutadas sobre actividades programadas en el trimestre (ejecutadas / planificadas) x 100	Porcentaje	Cumplir con las actividades programadas en el trimestre (ejecutadas / planificadas) x 100	20 Dataset	1.67	8.37	1.67	16.67	1.67	1.67	1.67	3.34	20.01	1.67	5.01	16.66	1.67	5.00	20.00	1.67	5.00	5.00	0.00	Bajo Logrado	
Implementar Ventanilla Única de Trámites Digitales (VUTD)	Dirección Transformación Digital y Innovación	Diseñar el modelo de datos de trámites Implementar el motor de reglas de negocio Integrar con sistemas de pago (TesoRD) Integrar con sistemas de firma digital Desarrollar el portal de trámites Documentar y capacitar a los usuarios	Cantidad de actividades ejecutadas sobre actividades programadas en el trimestre (ejecutadas / planificadas) x 100	Porcentaje	Cumplir con las actividades programadas en el trimestre (ejecutadas / planificadas) x 100	20% Dataset	0.00%	0.00%	0.00%	40.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	40.00%	0.00%	0.00%	20.00%	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	Bajo Logrado	No cuenta software de ese proceso
Fortalecimiento de la Ciberseguridad y Ciberdefensa	Dirección Transformación Digital y Innovación	Diagnóstico de ciberseguridad Implementar controles de ciberseguridad Capacitar en ciberseguridad	Cantidad de actividades ejecutadas sobre actividades programadas en el trimestre (ejecutadas / planificadas) x 100	Porcentaje	Cumplir con las actividades programadas en el trimestre (ejecutadas / planificadas) x 100	20%	0.00%	0.00%	0.00%	40.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	40.00%	0.00%	0.00%	20.00%	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	Bajo Logrado	

www.ogtic.gob.do

Eje 2 Estrategia 1 - Servicios Públicos Digitales Accesibles y Inclusivos Transparentes Eficientes Usados Exclusivos en Línea

Eje 2 Estrategia Ofrecer servicios públicos digitales accesibles, de manera inclusiva y digital y promover el acceso de los ciudadanos a los mismos, a través de una evaluación sistemática, garantizar una administración electrónica ágil y eficiente, una gobernanza de datos TIC transparente y eficiente que garantiza políticas, reglas y lineamientos claros y eficientes, basados en decisiones basadas en datos, fomentando la transformación digital y promover del gobierno digital en el ciudadano Dominicano, desde los diferentes niveles de gobierno (nacional, municipal) mediante el servicio público.

Encuestas Regionales

Objetivo	Dirección Responsable	Tareas/Actividades	Medición	Unidad de Medida	Meta de Logro	Enero Planificado	Enero Ejecutado	Enero %	Enero Acumulado Planificado	Enero Acumulado Ejecutado	Enero Acumulado %	Febrero Planificado	Febrero Ejecutado	Febrero %	Febrero Acumulado Planificado	Febrero Acumulado Ejecutado	Febrero Acumulado %	Marzo Planificado	Marzo Ejecutado	Marzo %	Marzo Acumulado Planificado	Marzo Acumulado Ejecutado	Marzo Acumulado %	Cumplimiento Promedio %	%	Alerta	Observaciones
Mantener Servicios en Línea Disponibles al 100% (Portal Web y App Móvil)	Dirección de Gestión Ciudadana	Actualizar los horarios y servicios en línea Monitorear la calidad de los datos Realizar ajustes de mejoras a la data Diseñar la arquitectura de la gestión de la calidad de los datos Implementar herramientas de documentación de APIs Diseñar el modelo de gobierno de datos (roles, políticas, procesos, métricas)	Porcentaje de actividades ejecutadas sobre actividades programadas en el trimestre (ejecutadas / planificadas) x 100	Porcentaje	Cumplir con las actividades programadas en el trimestre (ejecutadas / planificadas) x 100	100% Porcentaje	0.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	Bajo Logrado	
Crecimiento del Número de Usuarios Ciudadanos	Dirección Transformación Digital y Innovación	Diseñar campañas de difusión Realizar encuestas de satisfacción Publicar los resultados de las encuestas Documentar lecciones aprendidas y casos de éxito	Cantidad de actividades ejecutadas sobre actividades programadas en el trimestre (ejecutadas / planificadas) x 100	Unidad	Cumplir con las actividades programadas en el trimestre (ejecutadas / planificadas) x 100	20 Dataset	0.00	0.67	0.67	40.67	0.67	0.67	0.67	1.34	41.34	0.67	2.01	18.66	0.67	2.67	60.00	0.67	2.67	1.67	0.00	Bajo Logrado	
Desarrollar el Ecosistema de Innovación Ciudadana	Dirección de Gestión Ciudadana	Diseñar el modelo de gobernanza Lanzar el programa piloto Documentar lecciones aprendidas y casos de éxito	Cantidad de actividades ejecutadas sobre actividades programadas en el trimestre (ejecutadas / planificadas) x 100	Porcentaje	Cumplir con las actividades programadas en el trimestre (ejecutadas / planificadas) x 100	20% Porcentaje	0.00	0.00	0.00	40.00	0.00	0.00	0.00	0.00	40.00	0.00	0.00	20.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	Bajo Logrado	
Integración Trámites Administrativos Municipales con el Portal Único	Dirección de Gestión Ciudadana	Diseñar el modelo de datos Implementar el motor de reglas Integrar con sistemas de pago Integrar con sistemas de firma digital Desarrollar el portal de trámites Documentar y capacitar a los usuarios	Porcentaje de actividades ejecutadas sobre actividades programadas en el trimestre (ejecutadas / planificadas) x 100	Porcentaje	Cumplir con las actividades programadas en el trimestre (ejecutadas / planificadas) x 100	20% Porcentaje	0.00	0.00	0.00	40.00	0.00	0.00	0.00	0.00	40.00	0.00	0.00	20.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	Bajo Logrado	
Mantener Servicios Transparentes	Dirección de Gestión Ciudadana	Actualizar los horarios y servicios en línea Monitorear la calidad de los datos Realizar ajustes de mejoras a la data Diseñar la arquitectura de la gestión de la calidad de los datos Implementar herramientas de documentación de APIs Diseñar el modelo de gobierno de datos (roles, políticas, procesos, métricas)	Porcentaje de actividades ejecutadas sobre actividades programadas en el trimestre (ejecutadas / planificadas) x 100	Porcentaje	Cumplir con las actividades programadas en el trimestre (ejecutadas / planificadas) x 100	100% Porcentaje	0.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	Bajo Logrado	
Implementar una Ventanilla Única de Trámites Digitales (VUTD)	Dirección de Servicios Digitales Ciudadanos	Diseñar el modelo de datos Implementar el motor de reglas Integrar con sistemas de pago Integrar con sistemas de firma digital Desarrollar el portal de trámites Documentar y capacitar a los usuarios	Porcentaje de actividades ejecutadas sobre actividades programadas en el trimestre (ejecutadas / planificadas) x 100	Porcentaje	Cumplir con las actividades programadas en el trimestre (ejecutadas / planificadas) x 100	20% Porcentaje	0.00	0.00	0.00	40.00	0.00	0.00	0.00	0.00	40.00	0.00	0.00	20.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	Bajo Logrado	
Mantener Servicios Transparentes - Portal de Datos Abiertos (Actualizar - Sube)	Dirección de Servicios Digitales Ciudadanos	Actualizar los horarios y servicios en línea Monitorear la calidad de los datos Realizar ajustes de mejoras a la data Diseñar la arquitectura de la gestión de la calidad de los datos Implementar herramientas de documentación de APIs Diseñar el modelo de gobierno de datos (roles, políticas, procesos, métricas)	Porcentaje de actividades ejecutadas sobre actividades programadas en el trimestre (ejecutadas / planificadas) x 100	Porcentaje	Cumplir con las actividades programadas en el trimestre (ejecutadas / planificadas) x 100	100% Porcentaje	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	Bajo Logrado	
Fortalecimiento de Datos - Cuna	Dirección de Servicios Digitales Ciudadanos	Diseñar el modelo de datos Implementar el motor de reglas Integrar con sistemas de pago Integrar con sistemas de firma digital Desarrollar el portal de trámites Documentar y capacitar a los usuarios	Porcentaje de actividades ejecutadas sobre actividades programadas en el trimestre (ejecutadas / planificadas) x 100	Porcentaje	Cumplir con las actividades programadas en el trimestre (ejecutadas / planificadas) x 100	20% Porcentaje	0.00%	0.00%	0.00%	40.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	40.00%	0.00%	0.00%	20.00%	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	Bajo Logrado	
Mejorar Servicios

Andrea Lugo	Analista de Datos	Ana Andrea Lugo Ana Ana Lugo Ana Andrea Lugo	Tasa de gastos y pasivos financieros sobre ingresos corrientes	Trimestral	Informe	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%	Riesgo Negativo	Aun no tiene publicado de acuerdo a su fecha
Ana Lorena Lucero Vargas Barrantes de Gestión Institucional	Ingeniero/a Tecnólogo/a de Información y Comunicación	Ana Lorena Lucero Vargas Barrantes Ana Lorena Lucero Vargas Barrantes Ana Lorena Lucero Vargas Barrantes Ana Lorena Lucero Vargas Barrantes Ana Lorena Lucero Vargas Barrantes Ana Lorena Lucero Vargas Barrantes	(N) Porcentaje de actividades programadas en el plan de capacitación. (100)	Mensualmente (Tri)	Plan Anual de Gestión de Recursos	100%anual	16.66%	33.33%	16.66%	49.99%	0.47%	0.47%	0.47%	49.99%	0.00%	50.00%	Riesgo Medio	Aun no tiene publicado de acuerdo a su fecha
Ana Lorena Lucero Vargas Barrantes de Gestión Institucional	Ingeniero/a Tecnólogo/a de Información y Comunicación	Ana Lorena Lucero Vargas Barrantes Ana Lorena Lucero Vargas Barrantes Ana Lorena Lucero Vargas Barrantes Ana Lorena Lucero Vargas Barrantes Ana Lorena Lucero Vargas Barrantes Ana Lorena Lucero Vargas Barrantes	(N) Porcentaje de actividades ejecutadas sobre actividades programadas. (80)	Mensualmente (Tri)	Plan Anual de Gestión de Recursos	100%	0.00%	0.00%	0.00%	49.99%	0.47%	0.47%	0.47%	49.99%	0.00%	50.00%	Riesgo Negativo	
Ana Maravis de Aguiar	Ingeniero/a Tecnólogo/a de Información y Comunicación	Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar	(N) Porcentaje de cuadro de puestos de la institución (Tri)	Mensualmente (Tri)	Plan Tres (3) anterior cuadro	100%	16.67%	33.37%	16.67%	50.00%	0.00%	0.00%	0.00%	49.99%	0.00%	50.00%	Riesgo Negativo	
Ana Maravis de Aguiar	Ingeniero/a Tecnólogo/a de Información y Comunicación	Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar	(N) Porcentaje de cuadro de puestos de la institución (Tri)	Mensualmente (Tri)	Plan (N) (1) Mes Mes de cuadro	100%	16.67%	33.37%	16.67%	50.00%	0.00%	0.00%	0.00%	49.99%	0.00%	50.00%	Riesgo Negativo	
Ana Maravis de Aguiar	Ingeniero/a Tecnólogo/a de Información y Comunicación	Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar	(N) Porcentaje de cuadro de puestos de la institución (Tri)	Mensualmente (Tri)	Plan (N) (1) Mes Mes de cuadro	100%	16.67%	33.37%	16.67%	50.00%	0.00%	0.00%	0.00%	49.99%	0.00%	50.00%	Riesgo Negativo	
Ana Maravis de Aguiar	Ingeniero/a Tecnólogo/a de Información y Comunicación	Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar	(N) Porcentaje de cuadro de puestos de la institución (Tri)	Mensualmente (Tri)	Plan (N) (1) Mes Mes de cuadro	100%	16.67%	33.37%	16.67%	50.00%	0.00%	0.00%	0.00%	49.99%	0.00%	50.00%	Riesgo Negativo	
Ana Maravis de Aguiar	Ingeniero/a Tecnólogo/a de Información y Comunicación	Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar	(N) Porcentaje de cuadro de puestos de la institución (Tri)	Mensualmente (Tri)	Plan (N) (1) Mes Mes de cuadro	100%	16.67%	33.37%	16.67%	50.00%	0.00%	0.00%	0.00%	49.99%	0.00%	50.00%	Riesgo Negativo	
Ana Maravis de Aguiar	Ingeniero/a Tecnólogo/a de Información y Comunicación	Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar	(N) Porcentaje de cuadro de puestos de la institución (Tri)	Mensualmente (Tri)	Plan (N) (1) Mes Mes de cuadro	100%	16.67%	33.37%	16.67%	50.00%	0.00%	0.00%	0.00%	49.99%	0.00%	50.00%	Riesgo Negativo	
Ana Maravis de Aguiar	Ingeniero/a Tecnólogo/a de Información y Comunicación	Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar	(N) Porcentaje de cuadro de puestos de la institución (Tri)	Mensualmente (Tri)	Plan (N) (1) Mes Mes de cuadro	100%	16.67%	33.37%	16.67%	50.00%	0.00%	0.00%	0.00%	49.99%	0.00%	50.00%	Riesgo Negativo	
Ana Maravis de Aguiar	Ingeniero/a Tecnólogo/a de Información y Comunicación	Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar	(N) Porcentaje de cuadro de puestos de la institución (Tri)	Mensualmente (Tri)	Plan (N) (1) Mes Mes de cuadro	100%	16.67%	33.37%	16.67%	50.00%	0.00%	0.00%	0.00%	49.99%	0.00%	50.00%	Riesgo Negativo	Se realizaron los cuadros de puestos de la institución, para el mes de Julio, Agosto y Septiembre.
Ana Maravis de Aguiar	Ingeniero/a Tecnólogo/a de Información y Comunicación	Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar	(N) Porcentaje de cuadro de puestos de la institución (Tri)	Mensualmente (Tri)	Plan (N) (1) Mes Mes de cuadro	100%	16.67%	33.37%	16.67%	50.00%	0.00%	0.00%	0.00%	49.99%	0.00%	50.00%	Riesgo Negativo	
Ana Maravis de Aguiar	Ingeniero/a Tecnólogo/a de Información y Comunicación	Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar	(N) Porcentaje de cuadro de puestos de la institución (Tri)	Mensualmente (Tri)	Plan (N) (1) Mes Mes de cuadro	100%	16.67%	33.37%	16.67%	50.00%	0.00%	0.00%	0.00%	49.99%	0.00%	50.00%	Riesgo Negativo	
Ana Maravis de Aguiar	Ingeniero/a Tecnólogo/a de Información y Comunicación	Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar	(N) Porcentaje de cuadro de puestos de la institución (Tri)	Mensualmente (Tri)	Plan (N) (1) Mes Mes de cuadro	100%	16.67%	33.37%	16.67%	50.00%	0.00%	0.00%	0.00%	49.99%	0.00%	50.00%	Riesgo Negativo	
Ana Maravis de Aguiar	Ingeniero/a Tecnólogo/a de Información y Comunicación	Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar	(N) Porcentaje de cuadro de puestos de la institución (Tri)	Mensualmente (Tri)	Plan (N) (1) Mes Mes de cuadro	100%	16.67%	33.37%	16.67%	50.00%	0.00%	0.00%	0.00%	49.99%	0.00%	50.00%	Riesgo Negativo	Se realizaron los cuadros de puestos de la institución, para el mes de Julio, Agosto y Septiembre.
Ana Maravis de Aguiar	Ingeniero/a Tecnólogo/a de Información y Comunicación	Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar	(N) Porcentaje de cuadro de puestos de la institución (Tri)	Mensualmente (Tri)	Plan (N) (1) Mes Mes de cuadro	100%	16.67%	33.37%	16.67%	50.00%	0.00%	0.00%	0.00%	49.99%	0.00%	50.00%	Riesgo Negativo	
Andrea Hernandez Jorge, Andrea Jorge Hernandez Jorge	Ingeniero/a Tecnólogo/a de Información y Comunicación	Andrea Jorge Hernandez Andrea Jorge Hernandez Andrea Jorge Hernandez Andrea Jorge Hernandez Andrea Jorge Hernandez Andrea Jorge Hernandez	Cuadro de puestos, requisitos de los puestos y salarios(Cuadro de puestos, requisitos de los puestos y salarios) (Tri)	Mensualmente (Tri)	Cuadro de puestos	100%anual	0.00	0.47	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	50.00%	Riesgo Negativo	
Andrea Hernandez Jorge, Andrea Jorge Hernandez Jorge	Ingeniero/a Tecnólogo/a de Información y Comunicación	Andrea Jorge Hernandez Andrea Jorge Hernandez Andrea Jorge Hernandez Andrea Jorge Hernandez Andrea Jorge Hernandez Andrea Jorge Hernandez	(N) Porcentaje de cuadro de puestos de la institución (Tri)	Mensualmente (Tri)	Plan Anual de Gestión de Recursos	100%anual	0.00%	0.47%	0.47%	49.99%	0.00%	0.47%	0.47%	49.99%	0.00%	50.00%	Riesgo Negativo	
Ana Lorena Lucero Vargas Barrantes de Gestión Institucional	Ingeniero/a Tecnólogo/a de Información y Comunicación	Ana Lorena Lucero Vargas Barrantes Ana Lorena Lucero Vargas Barrantes Ana Lorena Lucero Vargas Barrantes Ana Lorena Lucero Vargas Barrantes Ana Lorena Lucero Vargas Barrantes Ana Lorena Lucero Vargas Barrantes	(N) Porcentaje de actividades programadas en el plan de capacitación. (100)	Mensualmente (Tri)	Plan Anual de Gestión de Recursos	100%anual	16.66%	33.33%	16.66%	49.99%	0.00%	0.00%	0.00%	49.99%	0.00%	50.00%	Riesgo Negativo	
Ana Lorena Lucero Vargas Barrantes de Gestión Institucional	Ingeniero/a Tecnólogo/a de Información y Comunicación	Ana Lorena Lucero Vargas Barrantes Ana Lorena Lucero Vargas Barrantes Ana Lorena Lucero Vargas Barrantes Ana Lorena Lucero Vargas Barrantes Ana Lorena Lucero Vargas Barrantes Ana Lorena Lucero Vargas Barrantes	(N) Porcentaje de actividades ejecutadas sobre actividades programadas. (80)	Mensualmente (Tri)	Plan Anual de Gestión de Recursos	100%anual	0.00%	0.00%	0.00%	49.99%	0.00%	0.00%	0.00%	49.99%	0.00%	50.00%	Riesgo Negativo	
Ana Maravis de Santiago Indico	Ingeniero/a Tecnólogo/a de Información y Comunicación	Ana Maravis de Santiago Ana Maravis de Santiago Ana Maravis de Santiago Ana Maravis de Santiago Ana Maravis de Santiago Ana Maravis de Santiago	(N) Porcentaje de cumplimiento de la ejecución de la nómina (Tri)	Mensualmente (Tri)	Plan Anual de Gestión de Recursos	100%anual	0.00%	0%	0.00%	49.99%	0.00%	0.00%	0.00%	49.99%	0.00%	50.00%	Riesgo Negativo	
Andrea de la Rosa Ayala Gil	Asesor/a en Ambientalista (Consultor/a)	Andrea de la Rosa Ayala Gil Andrea de la Rosa Ayala Gil Andrea de la Rosa Ayala Gil Andrea de la Rosa Ayala Gil Andrea de la Rosa Ayala Gil Andrea de la Rosa Ayala Gil	(N) Porcentaje de cumplimiento de la ejecución de la nómina (Tri)	Mensualmente (Tri)	Plan Anual de Gestión de Recursos	100%anual	0.00%	0%	0.00%	49.99%	0.00%	0.00%	0.00%	49.99%	0.00%	50.00%	Riesgo Negativo	
Andrea de la Rosa Ayala Gil	Asesor/a en Ambientalista (Consultor/a)	Andrea de la Rosa Ayala Gil Andrea de la Rosa Ayala Gil Andrea de la Rosa Ayala Gil Andrea de la Rosa Ayala Gil Andrea de la Rosa Ayala Gil Andrea de la Rosa Ayala Gil	(N) Porcentaje de cumplimiento de la ejecución de la nómina (Tri)	Mensualmente (Tri)	Plan Anual de Gestión de Recursos	100%anual	0.00%	0%	0.00%	49.99%	0.00%	0.00%	0.00%	49.99%	0.00%	50.00%	Riesgo Negativo	
Andrea de la Rosa Ayala Gil	Asesor/a en Ambientalista (Consultor/a)	Andrea de la Rosa Ayala Gil Andrea de la Rosa Ayala Gil Andrea de la Rosa Ayala Gil Andrea de la Rosa Ayala Gil Andrea de la Rosa Ayala Gil Andrea de la Rosa Ayala Gil	(N) Porcentaje de cumplimiento de la ejecución de la nómina (Tri)	Mensualmente (Tri)	Plan Anual de Gestión de Recursos	100%anual	0.00%	0%	0.00%	49.99%	0.00%	0.00%	0.00%	49.99%	0.00%	50.00%	Riesgo Negativo	
Ana Maravis de Aguiar	Director/a Ejecutivo/a Adjunto	Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar	(N) Porcentaje de cumplimiento de la ejecución de la nómina (Tri)	Mensualmente (Tri)	Plan Anual de Gestión de Recursos	100%anual	0.00%	0%	0.00%	49.99%	0.00%	0.00%	0.00%	49.99%	0.00%	50.00%	Riesgo Negativo	
Ana Maravis de Aguiar	Director/a Ejecutivo/a Adjunto	Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar	(N) Porcentaje de cumplimiento de la ejecución de la nómina (Tri)	Mensualmente (Tri)	Plan Anual de Gestión de Recursos	100%anual	0.00%	0%	0.00%	49.99%	0.00%	0.00%	0.00%	49.99%	0.00%	50.00%	Riesgo Negativo	
Ana Maravis de Aguiar	Director/a Ejecutivo/a Adjunto	Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar	(N) Porcentaje de cumplimiento de la ejecución de la nómina (Tri)	Mensualmente (Tri)	Plan Anual de Gestión de Recursos	100%anual	0.00%	0%	0.00%	49.99%	0.00%	0.00%	0.00%	49.99%	0.00%	50.00%	Riesgo Negativo	
Ana Maravis de Aguiar	Director/a Ejecutivo/a Adjunto	Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar	(N) Porcentaje de cumplimiento de la ejecución de la nómina (Tri)	Mensualmente (Tri)	Plan Anual de Gestión de Recursos	100%anual	0.00%	0%	0.00%	49.99%	0.00%	0.00%	0.00%	49.99%	0.00%	50.00%	Riesgo Negativo	
Ana Maravis de Aguiar	Director/a Ejecutivo/a Adjunto	Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar	(N) Porcentaje de cumplimiento de la ejecución de la nómina (Tri)	Mensualmente (Tri)	Plan Anual de Gestión de Recursos	100%anual	0.00%	0%	0.00%	49.99%	0.00%	0.00%	0.00%	49.99%	0.00%	50.00%	Riesgo Negativo	
Ana Maravis de Aguiar	Director/a Ejecutivo/a Adjunto	Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar	(N) Porcentaje de cumplimiento de la ejecución de la nómina (Tri)	Mensualmente (Tri)	Plan Anual de Gestión de Recursos	100%anual	0.00%	0%	0.00%	49.99%	0.00%	0.00%	0.00%	49.99%	0.00%	50.00%	Riesgo Negativo	
Ana Maravis de Aguiar	Director/a Ejecutivo/a Adjunto	Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar	(N) Porcentaje de cumplimiento de la ejecución de la nómina (Tri)	Mensualmente (Tri)	Plan Anual de Gestión de Recursos	100%anual	0.00%	0%	0.00%	49.99%	0.00%	0.00%	0.00%	49.99%	0.00%	50.00%	Riesgo Negativo	
Ana Maravis de Aguiar	Director/a Ejecutivo/a Adjunto	Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar	(N) Porcentaje de cumplimiento de la ejecución de la nómina (Tri)	Mensualmente (Tri)	Plan Anual de Gestión de Recursos	100%anual	0.00%	0%	0.00%	49.99%	0.00%	0.00%	0.00%	49.99%	0.00%	50.00%	Riesgo Negativo	
Ana Maravis de Aguiar	Director/a Ejecutivo/a Adjunto	Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar	(N) Porcentaje de cumplimiento de la ejecución de la nómina (Tri)	Mensualmente (Tri)	Plan Anual de Gestión de Recursos	100%anual	0.00%	0%	0.00%	49.99%	0.00%	0.00%	0.00%	49.99%	0.00%	50.00%	Riesgo Negativo	
Ana Maravis de Aguiar	Director/a Ejecutivo/a Adjunto	Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar	(N) Porcentaje de cumplimiento de la ejecución de la nómina (Tri)	Mensualmente (Tri)	Plan Anual de Gestión de Recursos	100%anual	0.00%	0%	0.00%	49.99%	0.00%	0.00%	0.00%	49.99%	0.00%	50.00%	Riesgo Negativo	
Ana Maravis de Aguiar	Director/a Ejecutivo/a Adjunto	Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar	(N) Porcentaje de cumplimiento de la ejecución de la nómina (Tri)	Mensualmente (Tri)	Plan Anual de Gestión de Recursos	100%anual	0.00%	0%	0.00%	49.99%	0.00%	0.00%	0.00%	49.99%	0.00%	50.00%	Riesgo Negativo	
Ana Maravis de Aguiar	Director/a Ejecutivo/a Adjunto	Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar	(N) Porcentaje de cumplimiento de la ejecución de la nómina (Tri)	Mensualmente (Tri)	Plan Anual de Gestión de Recursos	100%anual	0.00%	0%	0.00%	49.99%	0.00%	0.00%	0.00%	49.99%	0.00%	50.00%	Riesgo Negativo	
Ana Maravis de Aguiar	Director/a Ejecutivo/a Adjunto	Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar	(N) Porcentaje de cumplimiento de la ejecución de la nómina (Tri)	Mensualmente (Tri)	Plan Anual de Gestión de Recursos	100%anual	0.00%	0%	0.00%	49.99%	0.00%	0.00%	0.00%	49.99%	0.00%	50.00%	Riesgo Negativo	
Ana Maravis de Aguiar	Director/a Ejecutivo/a Adjunto	Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar	(N) Porcentaje de cumplimiento de la ejecución de la nómina (Tri)	Mensualmente (Tri)	Plan Anual de Gestión de Recursos	100%anual	0.00%	0%	0.00%	49.99%	0.00%	0.00%	0.00%	49.99%	0.00%	50.00%	Riesgo Negativo	
Ana Maravis de Aguiar	Director/a Ejecutivo/a Adjunto	Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar Ana Maravis de Aguiar	(N) Porcentaje de cumplimiento de la ejecución de la nómina (Tri)	Mensualmente (Tri)	Plan Anual de Gestión de Recursos	100%anual	0.00%	0%	0.00%	49.99%	0.00%	0.00%	0.00%	49.99%	0.00%	50.00%	Riesgo Negativo	

Oficina Gubernamental de Tecnologías de la Información y Comunicación
Jesus Marine Familia - Encargado de Formulacion Monitoreo Evaluación de Planes Programas y Proyectos (08/10/2022 15:17 AST)
Isaac Emmanuel Vasquez Montilla - DIRECTOR DE PLANIFICACION Y DESARROLLO (08/10/2022 15:21 AST)
Dashiel Aristy Montolio - Analista de Planificación (08/10/2022 15:32 AST)
Documento firmado digitalmente, para validar en medio electrónico:
https://buzon.firmagob.gob.do/inbox/app/ogtic/v/596d5455-64e9-466e-b758-6ac5b5a6fe77