



PROGRAMA INTERNO DE FORMACIÓN PARA LA INTEGRIDAD

Programa de Formación: Sistema de Integridad Institucional

Objetivo General:

Capacitar a todo el personal para comprender, aplicar y promover los principios del Sistema de Integridad dentro de la institución, fomentando una cultura ética, transparente y responsable.

Objetivos Específicos:

- Reforzar valores y código de conducta
- Identificar riesgos éticos y conflictos de interés
- Promover transparencia y denuncia responsable

Estructura del Programa:

- ❖ Módulo 1. Introducción a la Integridad
- ❖ Módulo 2. Marco Normativo y Político
- ❖ Módulo 3. Riesgos de Corrupción y Conflictos de Interés
- ❖ Módulo 4. Cultura Organizacional y Liderazgo Ético
- ❖ Módulo 5. Implementación y Seguimiento del Sistema
- ❖ Duración Sugerida
- ❖ Evaluación
- ❖ Certificación emitido por Academia OGTIC

Descripción del Programa:

Módulo 1. Introducción a la Integridad

Objetivo: Comprender qué es la integridad y su importancia en el ámbito profesional.

Contenidos:

- Concepto de integridad personal e institucional.
- Valores éticos: honestidad, justicia, respeto, responsabilidad.

Actividad: Debate grupal sobre dilemas éticos comunes.

Módulo 2. Marco Normativo y Político

Objetivo: Conocer el reglamento y políticas internas que sustentan el sistema.

Contenidos:

- Código de Integridad.
- Política de integridad institucional.
- Mecanismos de denuncia y protección al denunciante.

Actividad: Análisis del código de conducta y su aplicación.

Módulo 3. Riesgos de Corrupción y Conflictos de Interés

Objetivo: Identificar y gestionar los riesgos que amenazan la integridad.

Contenidos:

- Tipos de riesgos de integridad.
- Detección y gestión de conflictos de interés.
- Herramientas de prevención y control.

Actividad: Debate grupal identificación de riesgos por áreas (Ej: RR.HH, Compras, Activos fijo, etc

Módulo 4. Cultura Organizacional y Liderazgo Ético

Objetivo: Promover un liderazgo ejemplar y una cultura basada en la confianza y la transparencia.

Contenidos:

- El papel del liderazgo en la ética corporativa.
- Comunicación interna y compromiso colectivo.

Actividad: Identificar Buenas prácticas de integridad en la institución (OGTIC).

Ejemplo buenas prácticas de integridad en una institución

1. Código de conducta claro

Establecer normas éticas comprensibles que orienten el comportamiento de todos los miembros de la organización.

2. Transparencia en los procesos

Publicar decisiones, criterios y procedimientos de forma accesible para evitar dudas o sospechas.

3. Gestión responsable de recursos

Utilizar los recursos institucionales únicamente para fines autorizados y de interés común.

4. Política de conflicto de intereses

Identificar y declarar situaciones donde pueda existir un interés personal que interfiera con el profesional o institucional.

5. Canales de denuncia seguros y confidenciales

Facilitar mecanismos para informar irregularidades sin represalias.

6. Capacitación continua

Realizar formaciones periódicas sobre ética, integridad y valores institucionales.

7. Ejemplo desde el liderazgo

Los responsables deben actuar de forma coherente con los valores que promueven, ya que su conducta marca el tono general de la institución.

8. Evaluación y auditoría interna

Revisar regularmente los procesos para detectar mejoras y prevenir malas prácticas.

9. Cultura de respeto y responsabilidad

Fomentar un ambiente donde la honestidad y el trato respetuoso sean la norma cotidiana.

Módulo 5. Implementación y Seguimiento del Sistema

Objetivo: Aplicar herramientas para poner en marcha, monitorear y mejorar el sistema de integridad.

Contenidos:

- Componentes del sistema de integridad (prevención, detección, respuesta).
- Indicadores de evaluación y auditorías éticas.

Actividad: Elaboración de Plan de mejora continua

Duración Sugerida

- Total: 20 horas (5 módulos de 4 horas cada uno).
- Modalidad: presencial.

Evaluación

- Cuestionario
- Participación activa en debates y talleres.
- Evaluación final tipo caso práctico.

Resultados Esperados:

- Cultura ética fortalecida
- Mejores decisiones
- Canales efectivos de denuncia

Certificación

- Certificado de “Agente OGTIC de Integridad Institucional”