

## **PROGRAMA INTERNO DE FORMACIÓN PARA LA INTEGRIDAD**

## **Programa de Formación: Sistema de Integridad Institucional**

### **Objetivo General:**

Capacitar a todo el personal para comprender, aplicar y promover los principios del Sistema de Integridad dentro de la institución, fomentando una cultura ética, transparente y responsable.

### **Objetivos Específicos:**

- Reforzar valores y código de conducta
- Identificar riesgos éticos y conflictos de interés
- Promover transparencia y denuncia responsable

### **Estructura del Programa:**

- ❖ Módulo 1. Introducción a la Integridad
- ❖ Módulo 2. Marco Normativo y Político
- ❖ Módulo 3. Riesgos de Corrupción y Conflictos de Interés
- ❖ Módulo 4. Cultura Organizacional y Liderazgo Ético
- ❖ Módulo 5. Implementación y Seguimiento del Sistema
- ❖ Duración Sugerida
- ❖ Evaluación
- ❖ Certificación emitido por Academia OGTIC

## **Descripción del Programa:**

### **Módulo 1. Introducción a la Integridad**

**Objetivo:** Comprender qué es la integridad y su importancia en el ámbito profesional.

**Contenidos:**

- Concepto de integridad personal e institucional.
- Valores éticos: honestidad, justicia, respeto, responsabilidad.

**Actividad:** Debate grupal sobre dilemas éticos comunes.

### **Módulo 2. Marco Normativo y Político**

**Objetivo:** Conocer el reglamento y políticas internas que sustentan el sistema.

**Contenidos:**

- Código de Integridad.
- Política de integridad institucional.
- Mecanismos de denuncia y protección al denunciante.

**Actividad:** Análisis del código de conducta y su aplicación.

### **Módulo 3. Riesgos de Corrupción y Conflictos de Interés**

**Objetivo:** Identificar y gestionar los riesgos que amenazan la integridad.

**Contenidos:**

- Tipos de riesgos de integridad.
- Detección y gestión de conflictos de interés.
- Herramientas de prevención y control.

**Actividad:** Debate grupal identificación de riesgos por áreas (Ej: RR.HH, Compras, Activos fijo, etc)

## Módulo 4. Cultura Organizacional y Liderazgo Ético

**Objetivo:** Promover un liderazgo ejemplar y una cultura basada en la confianza y la transparencia.

**Contenidos:**

- El papel del liderazgo en la ética corporativa.
- Comunicación interna y compromiso colectivo.

**Actividad:** Identificar Buenas prácticas de integridad en la institución (OGTIC).

### Ejemplo buenas prácticas de integridad en una institución

1. **Código de conducta claro**  
Establecer normas éticas comprensibles que orienten el comportamiento de todos los miembros de la organización.
2. **Transparencia en los procesos**  
Publicar decisiones, criterios y procedimientos de forma accesible para evitar dudas o sospechas.
3. **Gestión responsable de recursos**  
Utilizar los recursos institucionales únicamente para fines autorizados y de interés común.
4. **Política de conflicto de intereses**  
Identificar y declarar situaciones donde pueda existir un interés personal que interfiera con el profesional o institucional.
5. **Canales de denuncia seguros y confidenciales**  
Facilitar mecanismos para informar irregularidades sin represalias.
6. **Capacitación continua**  
Realizar formaciones periódicas sobre ética, integridad y valores institucionales.
7. **Ejemplo desde el liderazgo**  
Los responsables deben actuar de forma coherente con los valores que promueven, ya que su conducta marca el tono general de la institución.
8. **Evaluación y auditoría interna**  
Revisar regularmente los procesos para detectar mejoras y prevenir malas prácticas.
9. **Cultura de respeto y responsabilidad**  
Fomentar un ambiente donde la honestidad y el trato respetuoso sean la norma cotidiana.

## Módulo 5. Implementación y Seguimiento del Sistema

**Objetivo:** Aplicar herramientas para poner en marcha, monitorear y mejorar el sistema de integridad.

**Contenidos:**

- Componentes del sistema de integridad (prevención, detección, respuesta).
- Indicadores de evaluación y auditorías éticas.

**Actividad:** Elaboración de Plan de mejora continua

---

### Duración Sugerida

- Total: 20 horas (5 módulos de 4 horas cada uno).
- Modalidad: presencial.

### Evaluación

- Cuestionario
- Participación activa en debates y talleres.
- Evaluación final tipo caso práctico.

### Resultados Esperados:

- Cultura ética fortalecida
- Mejores decisiones
- Canales efectivos de denuncia

### Certificación

- Certificado de “**Agente OG TIC de Integridad Institucional**”